

株式会社サナス 企業行動規範



2022年1月
CSR委員会

【目的】

株式会社サナス企業行動規範は、株式会社サナスで働く全ての人々が企業の社会的責任を深く自覚し、日常の業務遂行において、持続可能な社会や持続的な経済成長に向けた行動を実践するためにこれを定めます。



株式会社サナスは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

【本文】

1 安心・安全、最良、魅力ある製品・サービスの提供を通じて、持続的な成長を目指します



- 1 イノベーションを通じて、持続可能な経済成長と、地域社会の抱える課題の解決に貢献します。
- 2 社会のニーズに合わせ、常に消費者の生活や顧客の課題解決に寄与するような製品・サービスを開発し提供いたします。
- 3 食のインフラを支える企業として、大規模災害にも適応できる供給体制を構築し、維持に努めます。
- 4 地域の状況や特性を踏まえて地域の産業基盤の強化に努めます。
- 5 消費者・個人から得た個人情報とは、その用途を明確にし、適正に保護します。
- 6 会社の機密情報を管理し、知的財産を保護します。また、他者の知的財産を尊重します。
- 7 ステークホルダーと協働し、社会的課題の解決に取り組みます。

2 公正かつ適正な取引を行います

16 平和と公正を
すべての人に



- 1 販売活動・購買活動を問わず、取引に関するすべての法律やその精神を理解し遵守します。
- 2 調達方針に則り、持続可能な社会の発展を支える責任ある調達に努めます。
- 3 国際的な平和や安全の維持を妨げることのないように、安全保障輸出管理に関する法令を遵守し、適切に手続きを取ります。
- 4 不当な利益や優遇措置の取得・維持を目的とする過度の接待・贈答は行いません。
- 5 独占禁止法、下請法等の取引法規を遵守し、公正・透明な取引を行います。
- 6 政治・行政との癒着と誤解される行為は決して行わず、透明性の高い関係を維持します。

3 社会とのコミュニケーションを大切にします



- 1 ステークホルダーに対して、正確な情報を積極的に開示することで、説明責任を果たします。
- 2 広く社会との双方向のコミュニケーションを行い、いろいろなご意見やご指摘に対して真摯に対応いたします。
- 3 自社・他社を問わず、未公開の情報を外部に漏らさないよう管理を徹底します。また、未公開情報を利用した株式等の売買（インサイダー取引）を行わないことをすべての社員に対し徹底します。

4 すべての人々の人権を尊重する経営を行います



- 1 「世界人権宣言」など国際的に認められた人権を理解し、尊重します。
- 2 人権問題に関する法令・ルールについて正しく理解し、強制労働・児童労働など、非人道的な行為を行いません。

5 お客様に満足と安心をお届けします

9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



12 つくる責任
つかう責任



- 1 「食」に携わるものとしての誇りをもって、モノづくりの原点に立ち返り、製品・サービスの安全性と品質を確保します。
- 2 消費者・顧客に対し、製品・サービスに関する適切な情報を提供します。
- 3 消費者・顧客からの問い合わせには誠実に対応し、商品・サービスの改良・開発に取り組みます。

6 従業員が生き生きと働ける環境を整備します



- 1 国籍、性別、年齢、信条、障がいの有無または社会的身分などを理由として雇用管理や処遇について差別的な取り扱いには行いません。
- 2 従業員それぞれの個性を尊重し、その能力や創造性を十分発揮できるような評価・処遇を行います。
- 3 従業員一人一人の強みを生かした能力開発を行います。能力開発体系を整備するとともに、自己啓発に対しては積極的な支援を行います。
- 4 従業員が安心して働き、家族も安心できるように、心とからだの健康づくりを推進します。業務上の安全・衛生の確保を最優先し、働きやすい職場をつくります。
- 5 労働関係法令を遵守し、組織と従業員の交渉には誠実に対応します。企業情報を共有化し、労使間の信頼感を醸成します。
- 6 飲酒運転、未成年者飲酒、大量飲酒など不適切な飲酒の撲滅に努めます。
- 7 違法な薬物の使用・販売・所持の撲滅に努めます。

7 環境問題に配慮し、持続可能な社会の実現に貢献します



- 1 製品の設計～廃棄までの全ての段階で最適な効率を実現し、環境負荷の低いプロセスを実現します。
- 2 自らの事業活動による環境への影響を正しく評価し、環境リスクの低減に向けた活動を行います。
- 3 生物多様性への影響に係る調査・予測・評価などの科学的根拠を踏まえて、事業活動における生態系への負荷の低減、自然資源の持続可能な利用に取り組みます。

8 「良き企業市民」として、社会貢献活動を推進します



- 1 事業活動を展開する各国・地域の社会事情を理解し、その文化や慣習、宗教に十分配慮した事業活動を行います。
- 2 国際社会・地域社会との交流を深め、寄付やボランティアなどに積極的に参加します。
- 3 従業員の社会貢献活動について支援します。

9 市民生活や企業活動に脅威を与える反社会的勢力の行動やテロ、サイバー攻撃、自然災害等に備え、組織的な危機管理を徹底します



- 1 反社会的勢力とはいかなる関係も持ちません。
- 2 反社会的勢力による被害防止のために、警察などの関係団体と連携し、法に則した対応をします。
- 3 取引先等の調査には細心の注意を払うとともに、万一それらの取引が事後に判明した場合は、直ちに関係を解消します。
- 4 情報セキュリティ基本方針に則り、セキュリティへの取り組みを確かなものとしします。
- 5 人命を最優先に自然災害やテロ発生等あらゆる危機に備え、危機管理体制を整備し、社内への浸透を図ります。

経営者は企業行動の重要性や基本姿勢を、機会あるごとに社内に周知徹底し、社会的責任の遂行にリーダーシップを発揮します。また、経営トップは本規範の遂行を確実なものとするために、全社的な取り組み体制を整備します。

なお、経営者は本規範の精神を実現することが自らの役割であることを認識し、率先垂範の上、自社・グループ企業に加え、サプライチェーンにおいても本規範に基づく行動を促します。万一、本規範に反する事態が発生した場合は、自らが問題解決に取組み、原因の究明と再発防止に努めます。

～CSRホットライン窓口～

業務を進める上で、法令違反・社内規則違反・ハラスメント等が起こっている、またその恐れのある事からを発見した場合は、CSRホットライン窓口に、通報・ご相談下さい。

行動規範チェックリスト

実務上で行動や発言に迷った時に自問自答して下さい。

あなたの言動は、

- 法律や規程に反しませんか？
- 社会の常識やルールを逸脱していませんか？
- 株式会社サナスの宣言する行動規範の方針に合っていますか？
- 誠実なあなたの良心に沿うものですか？
- 家族や一般の人々に理解される説明ができますか？